

COMUNE DI GRUGLIASCO

Provincia di Torino

**Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro
per il personale del comparto
“Regioni - Autonomie locali”
di riferimento:**

- **Revisione del sistema di classificazione
(C.C.N.L. 31 marzo 1999)**
- **Quadriennio normativo 2006/2009 ed economico 2006/2007
(C.C.N.L. 11 aprile 2008)**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
DI LAVORO (C.C.D.I.L.) “Area Dipendenti”
Anno 2007**

1. **Premessa.**

Richiamati:

- il "C.C.D.I.L. per il biennio 2000/2001" stipulato il 1° marzo 2001;
- il "C.C.D.I.L. per il biennio 2000/2001 - Accordi Aggiuntivi al C.C.D.I.L. 1° marzo 2001", stipulato il 24 ottobre 2001;
- il "C.C.D.I.L. per il biennio 2000/2001 - Risorse aggiuntive al Fondo 2001", stipulato il 22 maggio 2002;
- il "C.C.D.I.L. - Ripartizione del Fondo 2002", stipulato il 13 maggio 2003;
- il "C.C.D.I.L. - Ripartizione del Fondo 2003", stipulato il 14 settembre 2004;
- il "C.C.D.I.L. - Ripartizione del Fondo 2004", stipulato il 1° luglio 2005;
- il "C.C.D.I.L. - Ripartizione del Fondo 2005", stipulato il 6 febbraio 2006;
- il "C.C.D.I.L. - Coda al C.C.D.I.L. 2005", stipulato il 1° giugno 2006;
- il "C.C.D.I.L. Anno 2006", stipulato il 1° marzo 2007, contenente le seguenti nuove discipline di specifici istituti economici:
 - "Criteri per la gestione dei fondi incentivanti di cui all'art. 18 della Legge n. 109/94 e s.m.i.";
 - "Criteri per la gestione dei fondi incentivanti derivanti dall'azione di recupero evasione e/o elusione I.C.I.";
 - "Criteri per la gestione dei fondi incentivanti derivanti dalla sottoscrizione di contratti di sponsorizzazione";
 - "Criteri per la gestione dei fondi destinati all'incentivazione del personale sulla base di obiettivi e programmi di miglioramento della produttività e di miglioramento della qualità dei servizi";
- l'Accordo decentrato sulla "Nuova disciplina delle particolari responsabilità Anno 2007 e seguenti", stipulato il 5 aprile 2007;
- l'Accordo decentrato sulle "Progressioni Orizzontali Anno 2007", stipulato il 5 aprile 2007;

Dato atto che le Parti si sono confrontate:

- per la ripartizione delle ordinarie "Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività" anno 2007, compresi i residui derivanti dai CC.CC.DD.II.LL. relativi agli anni 2004, 2005 e 2006;
- per la conferma e/o modifica istituti (e della relativa disciplina) già definiti e concordati per gli anni precedenti;
- per l'integrazione del Fondo, come per gli anni precedenti e sulla base delle previsioni dell'art. 2, comma 3 del D. Lgs. n. 165/2001 (complessivi Euro 36.620,10 oltre oneri riflessi a carico dell'Ente):
 - a) in conseguenza delle modifiche apportate al vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi per consentire la delega di funzioni dirigenziali temporanea in capo a dipendenti che ricoprano incarichi di posizione organizzativa, in applicazione della Legge 15 luglio 2002, n. 145 e s.m.i., "Disposizioni per il riordino della dirigenza statale e per favorire lo scambio di esperienze e l'interazione tra pubblico e privato" (Euro 20.970,10 oltre oneri riflessi a carico dell'Ente);
 - b) in conseguenza dell'approvazione del nuovo "Regolamento disciplinante il regime delle incompatibilità col rapporto di lavoro dipendente, nonché del conferimento e

delle autorizzazioni per assumere incarichi presso l'ente, altri enti pubblici o soggetti privati", in applicazione del quale non vengono più corrisposti, ai Dirigenti ed agli incaricati di Posizione Organizzativa, compensi per partecipazione a commissioni di gara/selezione/concorso (complessivi Euro 5.000,00 oltre oneri riflessi a carico dell'Ente);

- c) per il continuativo riconoscimento della specifica prestazione professionale connessa alle manifestazioni pirotecniche (Euro 240,00 oltre oneri riflessi a carico dell'Ente). Nei limiti di tale quota vengono annualmente liquidati i compensi del Progetto Speciale "Sicurezza spettacoli pirotecnici";
- d) in conseguenza del completamento di quanto indicato alla precedente lettera "a" per la parte ancora residuale rispetto al Corpo Polizia Municipale (Euro 10.500,00 oltre oneri riflessi a carico dell'Ente);

Visti i prospetti allegati al presente C.C.D.I.L. 2007, nei quali sono riportate la quantificazione e la ripartizione delle "Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività" per l'anno 2007;

Vista la deliberazione n. 19 del 3 febbraio 2009, con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica, alla sottoscrizione del C.C.D.I.L. Anno 2007.

2. Conferma istituti e relativa disciplina già definiti tramite i precedenti contratti collettivi decentrati integrativi di lavoro.

2.1 Le Parti, con le specificazioni contenute nel presente nuovo accordo, confermano anche per l'anno 2007 i seguenti istituti e la relativa disciplina, così come già precedentemente definiti con i CC.CC.DD.II.LL. 1° marzo 2001, 24 ottobre 2001, 22 maggio 2002, 13 maggio 2003, 14 settembre 2004, 1° luglio 2005, 6 febbraio 2006, 1° marzo 2007 e 5 aprile 2007:

- Indennità turno;
- Indennità rischio;
- Indennità maneggio valori;
- Disagio orario (personale categorie A/B/C);
- Criteri per la gestione dei fondi incentivanti di cui all'art. 18 della Legge n. 109/94 e s.m.i.;
- Criteri per la gestione dei fondi incentivanti derivanti dall'azione di recupero evasione e/o elusione I.C.I.;
- Criteri per la gestione dei fondi incentivanti derivanti dalla sottoscrizione di contratti di sponsorizzazione;
- Criteri per la gestione dei fondi destinati all'incentivazione del personale sulla base di obiettivi e programmi di miglioramento della produttività e di miglioramento della qualità dei servizi;
- Criteri per la gestione delle particolari responsabilità.

3. "Progetti Finalizzati" e "Fondo Generale Produttività"

- 3.1 L'attivazione e la gestione dei Progetti Finalizzati è svolta in osservanza "*Criteri per la gestione dei fondi destinati all'incentivazione del personale sulla base di obiettivi e programmi di miglioramento della produttività e di miglioramento della qualità dei servizi*", costituenti parte integrante e costitutiva del C.C.D.I.L. anno 2006, sottoscritto il 1° marzo 2007.
- 3.2 Le quote di budget non speso ritornano nella libera disponibilità di bilancio dell'Ente relativamente ai "*Progetti Finalizzati*" finanziati:
- direttamente, ai sensi dell'art. 15, comma 5, del C.C.N.L. 1° aprile 1999;
 - con risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 2, comma 3, D. Lgs. n. 165/2001.
- 3.3 La quota del 10% derivante dall'attivazione dei "*Progetti Finalizzati*", in considerazione dell'apporto indiretto dei servizi centralizzati interni dell'Ente e degli uffici comunali in genere, confluisce nel "*Fondo Generale Produttività*" per finanziare "*Progetti Finalizzati*" consistenti in attività di miglioramento della qualità dei servizi.
- 3.4 Il "*Fondo Generale Produttività*" è costituito dalle somme:
- percentuali derivanti dall'attivazione dei Progetti Finalizzati;
 - percentuali derivanti dall'attivazione di fondi destinati a compensare le attività di progettazione e pianificazione interna;
 - percentuali derivanti dall'attivazione di fondi destinati a compensare le attività di recupero evasione/elusione I.C.I.;
 - percentuali derivanti dall'attivazione di fondi destinati a compensare le attività intese alla sottoscrizione di contratti di sponsorizzazione;
 - percentuali derivanti dall'attivazione di fondi destinati a compensare le attività di rilevazione e censimento Istat;
 - altre quote residue derivanti dagli istituti economici contenuti nei Contratti Collettivi Decentrati Integrativi di lavoro degli anni precedenti.
- 3.5 Il "*Fondo Generale Produttività*" è destinato prioritariamente a compensare il personale ed i servizi non coinvolti nei gruppi di lavoro che realizzano:
- "*Progetti Finalizzati*" finanziati direttamente;
 - attività di progettazione e pianificazione interna;
 - attività di recupero evasione/elusione I.C.I.;
 - attività intese alla sottoscrizione di contratti di sponsorizzazione;
 - attività di rilevazione e censimento Istat.
- Il "*Fondo Generale Produttività*" è finalizzato al finanziamento di attività per il miglioramento e/o incremento di servizi, nei quali sono coinvolti lavoratori o di gruppi di lavoratori di norma non ricompresi nei gruppi di lavoro costituiti per la realizzazione dei "*Progetti Finalizzati*" finanziati direttamente. Lo svolgimento di tali attività deve assicurare il coinvolgimento e la partecipazione di tutti i lavoratori dell'Ente.
- 3.6 L'approvazione delle attività finanziate con il Fondo Generale Produttività è assoggettata ad informazione preventiva e confronto con le OO.SS.

3.6 Il complessivo “Fondo Generale Produttività” anno 2007 è innanzitutto costituito dalle somme destinate direttamente (art. 15, comma 5, del C.C.N.L. 1° aprile 1999) ai seguenti Progetti Finalizzati:

Denominazione	Budget
Settore Sviluppo Compatibile - Sicurezza Spettacoli Pirotecnici	240,00
Settore Programmazione e Risorse - Icipoint 2007.	3.400,00
Settore Politiche Sociali e Giovanili - Servizio Asili Nido. Attività Educative extra Calendario Scolastico anno 2007 - Predisposizione funzionale degli spazi educativi dell'Asilo Nido “Beatrice Allende” e dell'Asilo Nido “Bambini di Terezin” dopo la riqualificazione strutturale dei locali.	2.650,00
Settore Politiche Sociali e Giovanili - Servizio Asili Nido. Attività Educative extra Calendario Scolastico anno 2007 - Centro estivo.	16.490,00
Corpo Polizia Municipale - Potenziamento del servizio di vigilanza in occasione di manifestazioni pubbliche sul territorio comunale.	11.150,00
Settore Lavori Pubblici - Nuovo Servizio comunale “Emergenza Tecnica - Sicurezza e Protezione”.	66.000,00
Settore Sviluppo Compatibile - La Qualità dell'Aria: limitazioni del traffico e misure di accompagnamento.	4.478,00
Settore di Staff, Settore Programmazione e Risorse, Settore Lavori Pubblici - Ampliamento offerta concessioni cimiteriali straordinarie - Rinnovo concessioni cimiteriali scadute.	7.700,00
Totale (escluso oneri riflessi e irap)	112.108,00

3.8 Il “Fondo Generale Produttività” anno 2007 è altresì costituito dalle seguenti somme:

Fonti	Budget
10% derivante dai “Progetti Finalizzati” anno 2007	11.210,80
Quote derivanti dai Fondi incentivanti le progettazioni Interne anno 2005/2007.	15.095,68
Quote derivanti dai Fondi incentivanti le sponsorizzazioni anno 2007.	5.953,34
Quote derivanti dai Fondi incentivanti il recupero evasione/elusione ICI anno 2007.	1.448,02
Totale complessivo (escluso oneri riflessi e irap)	33.707,84

3.9 Il “Fondo Generale Produttività” anno 2007 è infine integrato dalle seguenti somme derivanti dalle somme residuanti dall'applicazione dei precedenti CC.CC.DD.II.LL. anni 2004, 2005 e 2006:

Fonti	Budget
Quote residue derivanti dai CC.CC.DD.II.LL. 2004, 2005 e 2006	145.432,83
Totale complessivo (escluso oneri riflessi e irap)	145.432,83

3.10 Alla luce di quanto premesso ai precedenti punti 3.9 e 3.9, il “Fondo Generale Produttività” effettivamente speso nell'anno 2007 è così quantificato:

Fonti	Budget
10% derivante dai “Progetti Finalizzati” anno 2007.	11.210,80
Quote derivanti dai Fondi incentivanti le progettazioni Interne anno 2005/2007.	15.095,68
Quote derivanti dai Fondi incentivanti le sponsorizzazioni anno 2007.	5.953,34
Quote derivanti dai Fondi incentivanti il recupero evasione/elusione ICI anno 2007.	1.448,02
Parte delle quote residue derivanti dai CC.CC.DD.II.LL. 2004, 2005 e 2006.	75.000,00
Totale complessivo (escluso oneri riflessi e irap)	108.707,84

3.11 Il “Fondo Generale Produttività” di cui al precedente punto 3.10 è ripartito in budget settoriali. Ai fini della citata costituzione dei detti budget settoriali, sono inizialmente

esclusi i dipendenti che hanno percepito compensi superiori ad Euro 999,00 derivanti dagli istituti indicati al precedente punto 3.5. Ciò non considerando i compensi riconosciuti ai dipendenti per partecipazione a progetti finalizzati in *“plusorario”*. Ogni Dirigente, nei limiti del budget settoriale ed in osservanza delle disposizioni contenute nel presente C.C.D.I.L., riconosce compensi per produttività ai propri collaboratori:

- a) in osservanza del disposto contenuto nell’art. 37 del C.C.N.L. 22 gennaio 2004;
- b) a seguito della valutazione delle prestazioni effettuata secondo la metodologia vigente nell’Ente;
- c) tenendo conto degli altri istituti economici di cui beneficia ciascun dipendente, nell’intento di evitare un doppio compenso sulla stessa prestazione;
- d) stabilendo la cifra di Euro 400,00 come misura minima annua dei compensi individuali per produttività, così come convenzionalmente intesa quale somma delle voci derivanti dai seguenti istituti economici:
 - *“Progetti Finalizzati”* finanziati direttamente (art. 15, comma 5, CCNL 1/4/1999);
 - progettazione e pianificazione interna;
 - recupero evasione/elusione I.C.I.;
 - sottoscrizione di contratti di sponsorizzazione;
 - rilevazione e censimento Istat;
 - *“Fondo Generale Produttività”* di cui al precedente punto 3.5;
 - somme residuanti dall’applicazione dei precedenti CC.CC.DD.II.LL.

4. Fondi destinati all’incentivazione della progettazione interna.

- 4.1 Come precedentemente concordato in occasione della sottoscrizione del C.C.D.I.L. 2006, i *“Criteri per la gestione dei fondi incentivanti di cui all’art. 18 della Legge n. 109/94 e s.m.i.”* hanno carattere sperimentale e la loro vigenza, salvo conferma o proroga espressa concordata tra le Parti, scade il 31 dicembre 2008.

5. Particolari responsabilità.

- 5.1 Le Parti confermano la disciplina definita con lo specifico Accordo sottoscritto il 5 aprile 2007, specificando che:
 - a) esclusivamente alla prima applicazione per l’anno 2007, non successivamente ripetibile, i compensi dovuti alle categorie *“D”* in possesso dei requisiti minimi previsti, quando non preventivamente adottati, vengono comunque riconosciuti sulla base di atti di ricognizione e certificazione dirigenziale sostitutiva;
 - b) la medesima estensione applicativa si applica anche alle analoghe situazioni in cui possano trovarsi dipendenti delle categorie A, B e C.

6. Progressioni Economiche orizzontali all’interno della categoria professionale.

- 6.1 Per l’anno 2007 le Progressioni Economiche all’interno della Categoria Professionale sono attribuite tramite applicazione del vigente sistema permanente di valutazione. Alla selezione partecipano tutti i dipendenti dell’Ente assoggettati al sistema permanente di valutazione, compresi coloro che, a seguito di attribuzione di incarichi

di responsabilità, sono assoggettati al sistema di valutazione delle prestazioni e dei risultati dirigenziali. I due sistemi di valutazione sono rapportati come segue:

Comparazione tra Sistema di valutazione Dirigenti/P.O. (2^ Area (Valutazione competenze organizzative) e 3^ Area (Valutazione prestazioni) e Sistema di valutazione Dipendenti						
2^ Area Valutazione (Competenze organizzative) e 3^ Area Valutazione (Prestazioni)						
Competenze organizzative	20 - 18	17,99 - 16	15,99 - 14	13,99 - 12	11,99 - 10	< 10
Prestazioni	20 - 18	17,99 - 16	15,99 - 14	13,99 - 12	11,99 - 10	< 10
Totale	40 - 36	35,99 - 32	31,99 - 28	27,99 - 24	23,99 - 20	< 20
%	100%	90%	80%	70%	60%	0%

6.2 Esclusivamente per l'anno 2007 i requisiti per l'accesso alla selezione sono modificati come segue:

“sono ammessi alla selezione per la progressione orizzontale i dipendenti in servizio al 1° gennaio 2007 che abbiano maturato, al 31 dicembre dell'anno precedente, almeno due anni di anzianità, anche nell'Ente di provenienza a seguito di mobilità esterna e/o sommando i periodi all'interno dell'Ente di provenienza e del Comune di Grugliasco e che non abbiano beneficiato di progressione orizzontale nell'Ente da cui provengono”.

6.3 La quota dello specifico Fondo disponibile per attribuire progressioni orizzontali anno 2007 è pari ad Euro 40.933,07 (escluso oneri ed irap a carico dell'Ente). Tale disponibilità è suddivisa in budget settoriali, sulla base dei potenziali destinatari, utilizzando i seguenti parametri retributivi di assorbimento connessi a ciascun appartenente alle distinte categorie professionali:

- Cat. A (ex qq.ff. II e III) pt. 100;
- Cat. B (ex q.f. IV) pt. 112 ;
- Cat. B3 (ex q.f. V) pt. 122 ;
- Cat. C (ex q.f. VI) pt. 137;
- Cat. D (ex q.f. VII) pt. 164 ;
- Cat. D3 (ex q.f. VIII) pt. 200.

6.4 I beneficiari di progressione orizzontale all'interno della Categoria Professionale di appartenenza per gli anni 2005 e 2006 non partecipano alle selezioni per l'anno 2007.

6.5 L'attribuzione delle progressioni orizzontali per l'anno 2007 deve altresì rispettare le seguenti condizioni:

- tutti i dipendenti che erano in ruolo al 31 dicembre 2003 dovranno aver ottenuto almeno una progressione orizzontale nella vigenza delle previsioni di cui al Verbale della Delegazione Trattante n. 6/2005;
- i beneficiari saranno destinatari di criteri di limitazione/esclusione per il futuro, già a partire dall'anno 2008.

6.6 I dipendenti appartenenti alla Categoria Professionale “D” cui sono attribuite funzioni dirigenziali ai sensi dell'art. 110 del D. Lgs. n. 267/2000 accedono all'istituto solo sulla base degli appositi criteri di riserva demandati ad apposito confronto tra le Parti

e comunque non prima della cessazione del contratto di lavoro con cui sono attribuite le funzioni dirigenziali.

7. **Ripartizione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - anno 2007.**

7.1 Le Risorse per l'anno 2007 sono così ripartite:

Istituti		Budget
Progressione economica nella categoria	Risorse destinate alla corresponsione dell'ex LED	46.743,16
	Risorse destinate alla progressione economica	288.256,84
Posizioni organizzative - retribuzione di posizione e di risultato		135.500,00
Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di funzione all'ex 8 ^a q.f.		3.100,00
Reinquadramento Agenti di Polizia Municipale ed ex qq. ff. I e II		1.000,00
Indennità di Comparto		129.500,00
Indennità turno		69.500,00
Indennità rischio		14.500,00
Indennità maneggio valori		4.500,00
Disagio orario - personale categorie A/B/C		3.500,00
Compensi per compiti che comportano specifiche responsabilità - personale categorie B/C/D		45.501,29
Indennità educatori prima infanzia		13.500,00
Indennità educatori prima infanzia (art. 6 C.C.N.L. 5 ottobre 2001)		7.000,00
Fondo compensi per Sponsorizzazioni		3.968,89
Fondo compensi per Recupero evasione/elusione I.C.I.		13.022,27
Compensi riconosciuti all'avvocato dipendente comunale anno 2007		1.578,47
Incentivazione progettazione interna anni 2005, 2006 e 2007 (nota n. 1)		118.651,00
Indennità di ordine pubblico riconosciuta al Corpo P.M. dalla Prefettura di Torino		624,00
Fondo Generale Produttività	Progetti Finalizzati finanziati direttamente ai sensi dell'art. 15, comma 5, del C.C.N.L. 1° aprile 1999	111.868,00
	Progetti Finalizzati finanziati con risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 2, comma 3, D. Lgs. n. 165/2001	240,00
	Fondo Generale Produttività costituito dalle quote percentuali derivanti da Progetti Finalizzati finanziati direttamente (Euro 11.210,80), Progettazione interna (Euro 15.095,68), Sponsorizzazioni (5.953,34), Recupero evasione ICI (1.448,02)	33.707,84
	Quota dei residui derivanti da precedenti CC.CC.DD.II.LL. (2004, 2005, 2006) (nota 2)	75.000,00
TOTALE (compreso residui CC.CC.DD.II.LL. 2004, 2005, 2006)		1.120.771,76

Nota 1: Le somme indicate sono complessivamente riferite al triennio 2005/2007, liquidate per la prima volta nell'anno 2007, in un'unica soluzione, in applicazione dei nuovi "Criteri per la gestione del fondo di cui all'art. 18 della legge 11 febbraio 1994, n. 109 e s.m.i." (ora D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81).

Nota 2: La rimanente quota della somma complessiva risultante dai residui derivanti da precedenti CC.CC.DD.II.LL. (2004, 2005, 2006) è destinata al Fondo del C.C.D.I.L. 2008.

7.2 La suestesa ripartizione delle "Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività" anno 2007 costituisce indicazione di massima in quanto riproduce una previsione di spesa che in fase di rendicontazione potrà evidenziare differenze relativamente ad uno o più istituti. Le somme eventualmente residuanti, tranne quelle di cui al precedente punto 3.2, sono destinate all'analogo Fondo 2008.

7.3 La Quota del 0,20% Monte Salari anno 2001, previsto dall'art. 32, comma 7 del C.C.N.L. 22 gennaio 2004 è connesso alla Posizione Organizzativa "Avvocatura".

8. Concorso tra diverse forme incentivanti.

8.1 Nei casi di concorso tra diverse forme di incentivazione, si applica la disciplina contenuta nel C.C.D.I.L. 24 ottobre 2001, con le seguenti specificazioni ed integrazioni:

- Il rapporto tra la retribuzione di risultato della posizione organizzativa e le concorrenti forme di incentivazione è regolato secondo la seguente modalità: nel caso la "Incentivazione aggiuntiva" (progettazione/pianificazione interna, compensi legali, recupero evasione/elusione I.C.I., sponsorizzazioni) superi il doppio della "Media della produttività collettiva di categoria", la retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa viene diminuita di un importo pari alla stessa media della produttività collettiva;
- la media della produttività collettiva di categoria presa a riferimento è quella storicizzata relativamente all'anno 2003 (pari ad Euro 1.020,00).

9. Disposizioni finali.

9.1 I criteri per la gestione dei compensi per produttività indicati al precedente punto 3.11 sono da applicarsi anche nell'anno 2008.

9.2 Eventuali controversie sull'interpretazione delle presenti disposizioni di contratto decentrato saranno risolte secondo il percorso disciplinato dall'art. 13 del C.C.N.L. 6 luglio 1995, tuttora vigente.



Il giorno 12 febbraio dell'anno duemilanove, alle ore 14.00, presso la Sala del Consiglio Comunale, sita nel Palazzo Comunale, si sono riunite le Delegazioni Trattanti previste

dall'art. 40 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e dai vigenti CC.CC.NN.LL. per i dipendenti del Comparto Regioni ed Autonomie Locali.

Al termine della riunione le Parti sottoscrivono il su esteso Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di Lavoro per l'anno 2007.

La Delegazione di Parte Sindacale

F.to CGIL/FP

F.to UIL/F.P.L.

F.to CISL/FPS

F.to DICCAP (SULPM)

F.to La Rappresentanza Sindacale Unitaria

La Delegazione di Parte Pubblica

F.to Il Direttore Generale

F.to Il Dirigente Settore di Staff

F.to Il Dirigente Settore Programmazione e Risorse