

COMUNE DI GRUGLIASCO

Provincia di Torino

**Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro
per il personale del comparto
“Regioni - Autonomie locali”
di riferimento:**

- **Revisione del sistema di classificazione
(C.C.N.L. 31 marzo 1999)**
- **Quadriennio normativo 2006/2009 ed economico 2006/2007
(C.C.N.L. 11 aprile 2008)**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
DI LAVORO (C.C.D.I.L.) “Area Dipendenti”**

Anno 2008

1. **Premessa.**

Richiamati:

- il "C.C.D.I.L. per il biennio 2000/2001" stipulato il 1° marzo 2001;
- il "C.C.D.I.L. per il biennio 2000/2001 - Accordi Aggiuntivi al C.C.D.I.L. 1° marzo 2001", stipulato il 24 ottobre 2001;
- il "C.C.D.I.L. per il biennio 2000/2001 - Risorse aggiuntive al Fondo 2001", stipulato il 22 maggio 2002;
- il "C.C.D.I.L. - Ripartizione del Fondo 2002", stipulato il 13 maggio 2003;
- il "C.C.D.I.L. - Ripartizione del Fondo 2003", stipulato il 14 settembre 2004;
- il "C.C.D.I.L. - Ripartizione del Fondo 2004", stipulato il 1° luglio 2005;
- il "C.C.D.I.L. - Ripartizione del Fondo 2005", stipulato il 6 febbraio 2006;
- il "C.C.D.I.L. - Coda al C.C.D.I.L. 2005", stipulato il 1° giugno 2006;
- il "C.C.D.I.L. Anno 2006", stipulato il 1° marzo 2007, contenente le seguenti nuove discipline di specifici istituti economici:
 - "Criteri per la gestione dei fondi incentivanti di cui all'art. 18 della Legge n. 109/94 e s.m.i.";
 - "Criteri per la gestione dei fondi incentivanti derivanti dall'azione di recupero evasione e/o elusione I.C.I.";
 - "Criteri per la gestione dei fondi incentivanti derivanti dalla sottoscrizione di contratti di sponsorizzazione";
 - "Criteri per la gestione dei fondi destinati all'incentivazione del personale sulla base di obiettivi e programmi di miglioramento della produttività e di miglioramento della qualità dei servizi";
- l'Accordo decentrato sulla "Nuova disciplina delle particolari responsabilità Anno 2007 e seguenti", stipulato il 5 aprile 2007;
- l'Accordo decentrato sulle "Progressioni Orizzontali Anno 2007", stipulato il 5 aprile 2007;
- il "C.C.D.I.L. Anno 2007", sottoscritto il 12 febbraio 2009;

Dato atto che le Parti si sono confrontate:

- per la ripartizione delle ordinarie "Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività" anno 2008, compresi i residui derivanti dai CC.CC.DD.II.LL. relativi agli anni 2004, 2005, 2006 e 2007;
- per la conferma e/o modifica istituti (e della relativa disciplina) già definiti e concordati per gli anni precedenti;
- per l'integrazione del Fondo, come per gli anni precedenti e sulla base delle previsioni dell'art. 2, comma 3 del D. Lgs. n. 165/2001 (complessivi Euro 36.620,10 oltre oneri riflessi a carico dell'Ente):
 - a) in conseguenza delle modifiche apportate al vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi per consentire la delega di funzioni dirigenziali temporanea in capo a dipendenti che ricoprono incarichi di posizione organizzativa, in applicazione della Legge 15 luglio 2002, n. 145 e s.m.i., "Disposizioni per il riordino della dirigenza statale e per favorire lo scambio di esperienze e l'interazione tra pubblico e privato" (Euro 20.970,10 oltre oneri riflessi a carico dell'Ente);
 - b) in conseguenza dell'approvazione del nuovo "Regolamento disciplinante il regime delle incompatibilità col rapporto di lavoro dipendente, nonché del conferimento e delle autorizzazioni per assumere incarichi presso l'ente, altri enti pubblici o soggetti

privati”, in applicazione del quale non vengono più corrisposti, ai Dirigenti ed agli incaricati di Posizione Organizzativa, compensi per partecipazione a commissioni di gara/selezione/concorso (complessivi Euro 5.000,00 oltre oneri riflessi a carico dell’Ente);

- c) in conseguenza del completamento di quanto indicato alla precedente lettera “a” per la parte ancora residuale rispetto al Corpo Polizia Municipale (Euro 10.500,00 oltre oneri riflessi a carico dell’Ente);
- per la definizione dei criteri integrativi relativamente all’istituto delle progressioni economiche all’interno delle categorie professionali anno 2008;

Visti:

- l’ipotesi di C.C.D.I.L. 2008 sottoscritta dalle Parti il 28 maggio 2008;
- la deliberazione G.C. n. 228 del 14 luglio 2009, ad oggetto “*Autorizzazione alla sottoscrizione del C.C.D.I.L. anno 2008*”;
- i prospetti allegati al presente *C.C.D.I.L. anno 2008*”, nei quali sono riportate la quantificazione e la ripartizione delle “*Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività*” per l’anno 2008.

2. Conferma istituti e relativa disciplina già definiti tramite i precedenti contratti collettivi decentrati integrativi di lavoro.

2.1 Le Parti, con le specificazioni contenute nel presente nuovo accordo, confermano anche per l’anno 2008 i seguenti istituti e la relativa disciplina, così come già precedentemente definiti con i CC.CC.DD.II.LL. 1° marzo 2001, 24 ottobre 2001, 22 maggio 2002, 13 maggio 2003, 14 settembre 2004, 1° luglio 2005, 6 febbraio 2006, 1° marzo 2007, 5 aprile 2007 e 12 febbraio 2009:

- Indennità turno;
- Indennità rischio;
- Indennità maneggio valori;
- Disagio orario (personale categorie A/B/C);
- Criteri per la gestione dei fondi incentivanti di cui all’art. 18 della Legge n. 109/94 e s.m.i.;
- Criteri per la gestione dei fondi incentivanti derivanti dall’azione di recupero evasione e/o elusione I.C.I.;
- Criteri per la gestione dei fondi incentivanti derivanti dalla sottoscrizione di contratti di sponsorizzazione;
- Criteri per la gestione dei fondi destinati all’incentivazione del personale sulla base di obiettivi e programmi di miglioramento della produttività e di miglioramento della qualità dei servizi;
- Criteri per la gestione delle particolari responsabilità.

3. “Progetti Finalizzati” e “Fondo Generale Produttività”

3.1 L’attivazione e la gestione dei Progetti Finalizzati è svolta in osservanza “*Criteri per la gestione dei fondi destinati all’incentivazione del personale sulla base di obiettivi e programmi di miglioramento della produttività e di miglioramento della qualità dei servizi*”, costituenti parte integrante e costitutiva del C.C.D.I.L. anno 2006, sottoscritto il 1° marzo 2007.

- 3.2 Le quote di budget non speso ritornano nella libera disponibilità di bilancio dell'Ente relativamente ai *"Progetti Finalizzati"* finanziati:
- direttamente, ai sensi dell'art. 15, comma 5, del C.C.N.L. 1° aprile 1999;
 - con risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 2, comma 3, D. Lgs. n. 165/2001.
- 3.3 La quota del 10% derivante dall'attivazione dei *"Progetti Finalizzati"*, in considerazione dell'apporto indiretto dei servizi centralizzati interni dell'Ente e degli uffici comunali in genere, confluisce nel *"Fondo Produttività Generale"* per finanziare *"Progetti Finalizzati"* consistenti in attività di miglioramento della qualità dei servizi.
- 3.4 La *"Produttività"* va intesa come riconoscimento della qualità e del miglioramento della prestazione lavorativa. Il *"Fondo Produttività Generale"* è costituito dalle somme:
- percentuali derivanti dall'attivazione dei Progetti Finalizzati;
 - percentuali derivanti dall'attivazione di fondi destinati a compensare le attività di progettazione e pianificazione interna;
 - percentuali derivanti dall'attivazione di fondi destinati a compensare le attività di recupero evasione/elusione I.C.I.;
 - percentuali derivanti dall'attivazione di fondi destinati a compensare le attività intese alla sottoscrizione di contratti di sponsorizzazione;
 - percentuali derivanti dall'attivazione di fondi destinati a compensare le attività di rilevazione e censimento Istat;
 - altre quote residue derivanti dagli istituti economici contenuti nei Contratti Collettivi Decentrati Integrativi di lavoro degli anni precedenti.
- 3.5 Il *"Fondo Produttività Generale"* è destinato prioritariamente a compensare il personale ed i servizi non coinvolti nei gruppi di lavoro che realizzano:
- *"Progetti Finalizzati"* finanziati direttamente;
 - attività di progettazione e pianificazione interna;
 - attività di recupero evasione/elusione I.C.I.;
 - attività intese alla sottoscrizione di contratti di sponsorizzazione;
 - attività di rilevazione e censimento Istat.
- Il *"Fondo Produttività Generale"* è finalizzato al finanziamento di attività per il miglioramento e/o incremento di servizi, nei quali sono coinvolti lavoratori o di gruppi di lavoratori di norma non ricompresi nei gruppi di lavoro costituiti per la realizzazione dei *"Progetti Finalizzati"* finanziati aggiuntivamente. Lo svolgimento di tali attività deve assicurare il coinvolgimento e la partecipazione di tutti i lavoratori dell'Ente.
- 3.6 L'approvazione delle attività finanziate con il Fondo Generale Produttività è assoggettata ad informazione preventiva e confronto con le OO.SS. In tal senso viene anche assunto l'impegno reciproco tra le Parti di esaminare congiuntamente i progetti finalizzati al conseguimento degli obiettivi di miglioramento differenziale connessi al P.e.g. 2009 entro il mese di maggio del corrente anno 2009.
- 3.7 Il complessivo *"Fondo Produttività Generale"* anno 2008 è costituito dalle somme rimaste libere a seguito della ripartizione a favore di tutti gli altri istituti economici:

Denominazione	Budget
<i>Quota libera del Fondo 2008</i>	<i>2.815,70</i>
Totale (escluso oneri riflessi e irap)	2.815,70

3.8 Il “Fondo Generale Produttività” anno 2008 è altresì costituito dalle seguenti somme:

Fonti	Budget
10% derivante dai “Progetti Finalizzati” anno 2008	11.242,50
Risorse aggiuntive per conseguimento obiettivi di P.e.g. anno 2008	20.000,00
Quote derivanti dai Fondi incentivanti le progettazioni e pianificazioni interne anno 2008	5.879,12
Quote derivanti dai Fondi incentivanti le sponsorizzazioni anno 2008	0,00
Quote derivanti dai Fondi incentivanti il recupero evasione/elusione ICI anno 2008	In fase di ricognizione
Totale complessivo (escluso oneri riflessi e Irap)	37.121,62

3.9 Il “Fondo Produttività Generale” anno 2008 è infine integrato dalle seguenti somme derivanti dalle somme residuanti dall’applicazione dei precedenti CC.CC.DD.II.LL.:

Fonti	Budget
Quote residue derivanti dai CC.CC.DD.II.LL. 2004, 2005 e 2006	83.431,20
Quote residue derivanti dal C.C.D.I.L. 2007	34.545,45
Totale complessivo (escluso oneri riflessi e Irap)	117.967,65

3.10 Alla luce di quanto premesso ai precedenti punti 3.9 e 3.9, il “Fondo Produttività Generale” effettivamente speso nell’anno 2008 è così quantificato:

Fonti	Budget
Quota libera del Fondo 2008	2.815,70
10% derivante dai “Progetti Finalizzati” anno 2007	11.242,50
Risorse aggiuntive per conseguimento obiettivi di P.e.g. anno 2008	20.000,00
Quote derivanti dai Fondi incentivanti le progettazioni e pianificazioni interne anno 2008	5.879,12
Quote residue derivanti dai CC.CC.DD.II.LL. 2004, 2005 e 2006	83.431,20
Quote residue derivanti dal C.C.D.I.L. 2007	34.545,45
Totale complessivo (escluso oneri riflessi e Irap)	157.904,97

3.11 Il “Fondo Produttività Generale” di cui al precedente punto 3.10 è ripartito in budget settoriali. Ai fini della citata costituzione dei detti budget settoriali, sono inizialmente esclusi i dipendenti che hanno percepito compensi superiori ad Euro 999,00 derivanti dagli istituti indicati al precedente punto 3.5. Ciò non considerando i compensi riconosciuti ai dipendenti per partecipazione a progetti finalizzati in “plusorario” o comunque riconducibili ad istituti tipici contrattuali qualificanti la prestazione lavorativa (es. “reperibilità”, “turno”, “rischio”, “indennità professionali”). Ogni Dirigente, nei limiti del budget settoriale ed in osservanza delle disposizioni contenute nel presente C.C.D.I.L., riconosce compensi per produttività ai propri collaboratori:

- a) in osservanza del disposto contenuto nell’art. 37 del C.C.N.L. 22 gennaio 2004;
- b) a seguito della valutazione delle prestazioni effettuata secondo la metodologia vigente nell’Ente;
- c) tenendo conto degli altri istituti economici di cui beneficia ciascun dipendente, nell’intento di evitare un doppio compenso sulla stessa prestazione;
- d) stabilendo la cifra di Euro 400,00 come misura minima annua dei compensi individuali per produttività, così come convenzionalmente intesa quale somma delle voci derivanti dai seguenti istituti economici:
 - “Progetti Finalizzati” finanziati direttamente (art. 15, comma 5, CCNL 1/4/1999);
 - progettazione e pianificazione interna;
 - recupero evasione/elusione I.C.I.;
 - sottoscrizione di contratti di sponsorizzazione;
 - rilevazione e censimento Istat;

- “Fondo Generale Produttività” di cui al precedente punto 3.5;
- somme residuanti dall’applicazione dei precedenti CC.CC.DD.II.LL.

4. **Fondi destinati all’incentivazione della progettazione interna.**

4.1 Come precedentemente concordato in occasione della sottoscrizione del C.C.D.I.L. 2006, i “*Criteri per la gestione dei fondi incentivanti di cui all’art. 18 della Legge n. 109/94 e s.m.i.*” hanno carattere sperimentale e la loro vigenza, salvo conferma o proroga espressa concordata tra le Parti, scade il 31 dicembre 2008.

5. **Progressioni Economiche orizzontali all’interno della categoria professionale.**

5.1 Per l’anno 2008 il Fondo destinato all’attribuzione di nuove Progressioni Economiche all’interno della Categoria Professionale, con decorrenza 1° luglio 2008, è costituito da complessivi Euro 10.000,00. Il Fondo è ripartito nelle seguenti misure:

- 25% per progressioni all’interno della Cat. D, pari ad Euro 2.500,00;
- 45% per progressioni all’interno della Cat. C, pari ad Euro 4.500,00;
- 25% per progressioni all’interno della Cat. B, pari ad Euro 2.500,00;
- 5% per progressioni all’interno della Cat. A, pari ad Euro 500,00.

5.2 Sono ammessi alla selezione per la progressione orizzontale 2008 i dipendenti in servizio al 1° gennaio dell’anno di riferimento per l’attribuzione, in possesso dei seguenti requisiti:

- abbiano maturato al 31 dicembre dell’anno precedente almeno due anni di anzianità nell’Ente;
- abbiano maturato un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi;
- non siano stati sanzionati, per comportamenti tenuti nell’anno di riferimento per la valutazione, con sanzioni disciplinari di censura o di gravità superiore.

5.3 Le progressioni economiche sono attribuite tramite applicazione del vigente sistema permanente di valutazione. La valutazione di riferimento è quella relativa all’anno 2008. Con specifico riguardo ai dipendenti con incarico di P.O., assoggettati al sistema di valutazione delle prestazioni e dei risultati dirigenziali, si osserva il seguente raccordo tra i due diversi sistemi di valutazione:

Comparazione tra Sistema di valutazione Dirigenti/P.O. (2^ Area (Valutazione competenze organizzative) e 3^ Area (Valutazione prestazioni) e Sistema di valutazione Dipendenti						
2^ Area Valutazione (Competenze organizzative) e 3^ Area Valutazione (Prestazioni)						
Competenze organizzative	20 - 18	17,99 - 16	15,99 - 14	13,99 - 12	11,99 - 10	< 10
Prestazioni	20 - 18	17,99 - 16	15,99 - 14	13,99 - 12	11,99 - 10	< 10
Totale	40 - 36	35,99 - 32	31,99 - 28	27,99 - 24	23,99 - 20	< 20
%	100%	90%	80%	70%	60%	0%

5.6 La graduatoria finale dei dipendenti destinatari di Progressione Economica 2008 è definita dalla Conferenza dei Dirigenti. A tale fine la Conferenza Dirigenti:

- a) acquisisce le distinte graduatorie settoriali e le rende omogenee, mantenendo il solo ordine sequenziale delle posizioni determinate dai punteggi attribuiti, dal più alto al più basso ;

- b) forma la graduatoria unica finale utilizzando, nell'ordine, i seguenti criteri integrativi :
1. a parità di posizione, prevale il dipendente che vanta la più elevata anzianità di servizio nell'Ente;
 2. nel caso di ulteriore parità, prevale il dipendente che si trova da più tempo nella posizione economica ;
 3. nel caso di ulteriore parità, prevale il dipendente più anziano di età.

5.7 I dipendenti appartenenti alla Categoria Professionale "D" cui sono attribuite funzioni dirigenziali ai sensi dell'art. 110 del D. Lgs. n. 267/2000 accedono all'istituto solo sulla base degli appositi criteri di riserva demandati ad apposito confronto tra le Parti e comunque non prima della cessazione del contratto di lavoro con cui sono attribuite le funzioni dirigenziali.

6. **Ripartizione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - anno 2008.**

6.1 Le Risorse per l'anno 2008 sono così ripartite:

Istituti		Budget
Progressione economica nella categoria	Risorse destinate alla corresponsione dell'ex LED	46.743,16
	Risorse destinate alla progressione economica	274.376,40
Posizioni organizzative - retribuzione di posizione e di risultato		135.500,00
Indennità di Comparto		125.500,00
Reinquadramento Agenti di Polizia Municipale ed ex qq. ff. I e II		1.000,00
Indennità educatori prima infanzia		13.500,00
Indennità educatori prima infanzia (art. 6 C.C.N.L. 5 ottobre 2001)		7.000,00
Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di funzione all'ex 8 ^a q.f.		2.324,07
Indennità turno		67.500,00
Indennità rischio		14.500,00
Disagio orario - personale categorie A/B/C		3.500,00
Compensi per compiti che comportano specifiche responsabilità - personale categorie B/C/D		61.693,62
Indennità maneggio valori		4.500,00
Fondo compensi per Sponsorizzazioni anno 2008		0,00
Fondo compensi per Recupero evasione/elusione I.C.I. anno 2008		In fase di ricognizione
Compensi riconosciuti all'avvocato dipendente comunale anno 2008		1.534,73
Incentivazione progettazione pianificazione interna anno 2008		60.948,92

Il giorno 21 luglio dell'anno duemilanove, alle ore 14.30, presso la Sala del Consiglio Comunale, sita nel Palazzo Comunale, si sono riunite le Delegazioni Trattanti previste dall'art. 40 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e dai vigenti CC.CC.NN.LL. per i dipendenti del Comparto Regioni ed Autonomie Locali.

Al termine della riunione le Parti sottoscrivono il sujesteso Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di Lavoro per l'anno 2008.

La Delegazione di Parte Sindacale

CGIL/FP

UIL/F.P.L.

CISL/FPS

DICCAP (SULPM)

La Delegazione di Parte Pubblica

Il Direttore Generale

Il Dirigente Settore di Staff

Il Dirigente Settore Programmazione e Risorse

La Rappresentanza Sindacale Unitaria