



# CITTÀ di GRUGLIASCO

ALLEGATO B  
Modello offerta tecnica da inserire nella busta B

Spett.le  
Comune di Grugliasco (TO)

## GARA N. 01/09/S

"SERVIZIO DI PULIZIA LOCALI ED AREE COMUNALI DERATTIZZAZIONE, DEBLATTIZZAZIONE, DISINFESTAZIONE. TRIENNIO 2009/2011"- CIG 02669462CE  
Importo complessivo € 666.817,32 (Iva esclusa) di cui € 13.074,85 per oneri sicurezza non soggetti a ribasso.

## OFFERTA TECNICA

Il/la sottoscritto/a .....  
nato/a il..... a ..... Prov.....  
residente in ..... Comune di ..... Prov.....  
Codice Fiscale e Partita I.V.A. ....  
in qualità di legale rappresentante (o suo procuratore) di.....  
.....  
con sede legale in..... Comune..... Prov.....  
n. tel. .... n. fax .....@.....

partecipante alla gara di appalto in qualità di:

- impresa singola  
 capogruppo di un raggruppamento temporaneo con i seguenti operatori economici: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

- consorzio di cui al D.Lgs. 163/2006 art. 34 comma 1 lettera:  
 b)  c)  e)  
 soggetto di cui all'art. 34 comma 1 lettera f) del D.Lgs. 163/2006  
 soggetto di cui all'art. 34 comma 1 lettera f -bis) del D.Lgs. 163/2006

## DICHIARA

(consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 DPR 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate)

**CHE LA PROPRIA OFFERTA TECNICA È DESCRITTA NEL PROGETTO**

**TECNICO - SOCIALE CHE SEGUE**

(si ricorda che l'offerta tecnica dovrà essere priva di qualsiasi indicazione di carattere economico, pena

## **1. PROGETTO SOCIALE**

### 1.1 INSERIMENTI LAVORATIVI

1.1.1 Numero di inserimenti lavorativi offerto pari a:

*(Si intende l'inserimento lavorativo delle persone che si trovano nelle condizioni di cui alla L. n. 68 del 12 marzo 1999 e alla L. 381/1991 art. 4 per tutta la durata del contratto e per 20 ore settimanali. Sarà valutata la disponibilità ad inserire altri soggetti svantaggiati, oltre a quelli che dovranno necessariamente essere assorbiti, come previsto nell'art. 12 del capitolato speciale d'appalto)*

n. 3 inserimenti

n. 2 inserimenti

n. 1 inserimento

n. 0 inserimenti

1.1.2 Modello organizzativo di lavoro

*(Sarà valutato sulla base del sistema di gestione delle risorse umane, di cui al progetto sociale, con particolare riferimento alla divisione in squadre di lavoro ed al numero di ore e modalità di relazione tra tutor e persone svantaggiate, alla strutturazione degli orari e del monte ore e al numero di ore e di accompagnamento e affiancamento): si veda il relativo elaborato descrittivo di massimo 5 facciate formato A4 (da allegare alla presente).*

1.1.3 Incremento del monte ore delle persone assorbite dal precedente contratto:

*(Sarà valutata la disponibilità ad incrementare il monte ore complessivo (ad oggi pari a  $20+24+15+10=69$  ore settimanali) dei soggetti di cui alla L. 381/1991 e al Regolamento (CE) 2204/2002 attualmente impiegati che dovranno essere assorbiti (ivi compreso il soggetto che attualmente svolge 40 ore settimanali, il cui monte ore non è incrementabile). E' necessario indicare per ogni persona il numero di ore che si intende incrementare)*

oltre n. 8 ore (quantificare: \_\_\_\_\_)

tra 6 e 7 ore (quantificare: \_\_\_\_\_)

tra 3 e 5 ore (quantificare: \_\_\_\_\_)

n. 2 ore

n. 0 - 1 ore

e sarà così suddiviso:

per soggetto avente contratto di n. 20 ore settimanali incremento pari a n° ore: \_\_\_\_\_

per soggetto avente contratto di n. 24 ore settimanali incremento pari a n° ore: \_\_\_\_\_

per soggetto avente contratto di n. 15 ore settimanali incremento pari a n° ore: \_\_\_\_\_

per soggetto avente contratto di n. 10 ore settimanali incremento pari a n° ore: \_\_\_\_\_

### 1.2 TIROCINI OSSERVATIVI E FORMATIVI E/O BORSE LAVORO

*(Per tirocini osservativi e formativi e/o borse lavoro si intendono moduli della durata di 4 mesi, articolati in 100 ore mensili, durante i quali sono previsti alcuni momenti formativi individuali o di gruppo e prioritariamente momenti di affiancamento al personale lavorativo nello svolgimento delle funzioni, al fine di un apprendimento sul campo e di una valutazione delle abilità lavorative. I tirocini e/o le borse lavoro sono destinati a persone, che si trovano nelle condizioni di cui all'articolo 2, lettera f) e g) del regolamento (CE) 2204/2002 della Commissione del 5 dicembre 2002, comunemente intese come inoccupabili. I nominativi saranno indicati dai servizi del*

*territorio ed i progetti individuali concordati periodicamente)*

1.2.1 Numero annuo di tirocini, osservativi e formativi senza sostegno al reddito, offerto pari a:

- tra 6 e 10 tirocini (*quantificare: \_\_\_\_\_*)       tra 4 e 5 tirocini (*quantificare: \_\_\_\_\_*)  
 tra 2 e 3 tirocini(*quantificare: \_\_\_\_\_*)       n. 1 tirocinio       n. 0 tirocini

1.2.2 Numero annuo di tirocini osservativi e formativi e/o borse lavoro con sostegno al reddito offerto pari a:

*(Per i soggetti destinatari dei tirocini e/o borse lavoro, di cui al presente punto, l'aggiudicatario dovrà prevedere, a proprio carico, un sostegno al reddito, quantificabile in € 395,00 mensili. L'aggiudicatario potrà richiedere a soggetti esterni o enti o fondazioni di sostenere tale iniziativa e di rendere disponibili risorse economiche da destinare al sostegno al reddito)*

- tra 8 e 10 tirocini e/o borse lavoro (*quantificare: \_\_\_\_\_*)  
 tra 5 e 7 tirocini e/o borse lavoro (*quantificare: \_\_\_\_\_*)  
 tra 2 e 4 tirocini e/o borse lavoro (*quantificare: \_\_\_\_\_*)  
 n. 1 tirocinio e/o borsa lavoro       n. 0 tirocini e/o borse lavoro

1.2.3 Progetto di gestione, orientamento, valutazione delle abilità professionali

*(Dovrà essere elaborata una proposta sulle modalità di gestione dei tirocini e delle borse lavoro, tenendo conto di quanto specificato nel capitolato speciale d'appalto. Il progetto sarà valutato sulla base della modalità organizzativa utilizzata per l'accompagnamento e/o affiancamento, della distribuzione dei periodi di tirocinio e borse lavoro nel corso dell'anno, delle attività formative previste e degli strumenti di valutazione delle abilità lavorative. Dovranno inoltre essere esplicitate le azioni finalizzate all'orientamento e alla ricollocazione in altre imprese delle persone in tirocinio e borse lavoro):* si veda il relativo elaborato descrittivo di massimo 5 facciate formato A4 (da allegare alla presente)

## **2. PROGETTO TECNICO**

### **2.1 SISTEMA ORGANIZZATIVO DI FORNITURA DEL SERVIZIO**

*(Dovrà essere elaborato un progetto descrivente i miglioramenti qualitativi e/o quantitativi degli interventi di pulizia, atti a migliorare le condizioni di igiene e decoro nei locali e nelle aree comunali):* si veda il relativo elaborato descrittivo di massimo 4 facciate formato A4 (da allegare alla presente)

### **2.2 METODOLOGIE TECNICO - OPERATIVE**

2.2.1 Sistemi di formazione ed addestramento del personale

*(Dovrà essere elaborato un progetto di formazione professionale per il personale addetto al servizio di pulizia, di derattizzazione, deblatizzazione e di disinfestazione con particolare riferimento alle tecniche più idonee da utilizzare per le varie tipologie di intervento -previste dal capitolato speciale d'appalto- ed al corretto utilizzo dei prodotti, anche con riferimento al loro*

*impatto ambientale*): si veda il relativo elaborato descrittivo di massimo 2 facciate formato A4 (da allegare alla presente)

### 2.2.2 Sistemi di verifiche e controlli

*(Dovrà essere elaborato un progetto descrivente la disponibilità e le modalità di effettuazione di controlli per verificare il livello di soddisfazione dell'utenza nei confronti del servizio reso dall'operatore economico, anche attraverso la predisposizione di indagini di customer satisfaction)*: si veda il relativo elaborato descrittivo di massimo 2 facciate formato A4 (da allegare alla presente)

(In caso di presentazione dell'offerta da parte di raggruppamenti temporanei o consorzi di cui all'art. 34 comma 1 lettere d), e) del D.Lgs. 163/2006 non ancora costituiti, l'offerta tecnica deve essere sottoscritta da tutti gli operatori economici che li costituiranno)

Data \_\_\_\_\_

Per l'impresa \_\_\_\_\_ Firma \_\_\_\_\_

Per l'impresa \_\_\_\_\_ Firma \_\_\_\_\_

Per l'impresa \_\_\_\_\_ Firma \_\_\_\_\_