



# CITTÀ DI GRUGLIASCO

PROVINCIA DI TORINO

Piazza Matteotti n. 50

## Monitoraggio Assenze per aprile 2009

| Tipologia Assenze  | aprile 2008 | aprile 2009 |
|--|-------------|-------------|
| A. Totale delle assenze per malattia retribuite e non retribuite (1)         | 261         | 99          |
| B. Eventi di assenza per malattia superiore a 10 giorni (2)                  | 7           | 3           |
| C. Totale delle assenze per altri motivi (3)                                 | 93          | 86          |
| D. Numero Dipendenti (4)   | 267         | 264         |
| E. Procedimenti disciplinari avviati relativi alle assenze (5)               | 0           | 0           |
| F. Procedimenti disciplinari relativi alle assenze conclusi con sanzioni (6) | 0           | 0           |
| G. Media assenze per malattia sul totale dei dipendenti                      | 0,98        | 0,38        |
| H. Media assenze per altri motivi sul totale dei dipendenti                  | 0,35        | 0,33        |
| I. Media assenze complessive   | 1,33        | 0,7         |

### Note

(1) Numero complessivo di giorni di assenza del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero di periodi di assenza per malattia continuativa superiori a 10 gg. (in presenza di eventi che si sviluppano a cavallo su due o più mesi, ai fini della rilevazione l'evento va indicato nel secondo mese).

(3) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

Sono comprese le assenze per maternità retribuite e le assenze dovute a permessi di cui alla L. 104/92 solo quando usufruiti per l'intera giornata. Sono escluse le ferie e i permessi a ore.

(4) Totale del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) nei ruoli dell'Amministrazione all'inizio del mese.

(5) Numero dei procedimenti avviati nel mese.

(6) Numero di sanzioni disciplinari irrogate nel mese in relazione a procedimenti relativi ad assenze dal servizio.

Gli indicatori in corrispondenza delle lettere G, H e I sono calcolati automaticamente